

SERVICES CONSEILS HUMANGEMENT INC.



Email :

INFO@HUMANAGE.CA

Communiqué de presse

Contact : Gennady Soloviev
Téléphone : 418 (262-7679)

POUR PARUTION IMMÉDIATE
9:00 H, 01 novembre 2015

LES SERVICES CONSEILS HUMANGEMENT INC. LANCE LEUR NOUVEL CONSOLE «LE HUMANAGE» !

QUEBEC, QC, 1 NOVEMBRE 2015: Un nouveau-né s'installe dans les entreprises pour assurer une efficacité simplifiée de vos ressources de production, vos employés ! Ce nouveau-né s'inscrit dans le domaine du management des ressources humaines de votre organisation pour **assurer la pérennité de vos ressources essentielles** à l'entreprise. Un seul outil pour tous les dirigeants, gestionnaires et employés de l'entreprise. Cet outil leur permet de faire progresser plus rapidement l'entreprise par l'établissement d'une forme de réseau sociétale respectant les objectifs de chacun et le bien commun vital à toute entreprise voulant progresser, évoluer et augmenter son chiffre d'affaires. L'implantation de l'outil peut se faire la même journée de la présentation par un de nos représentants et vous propose **un essai gratuit de trente jours**. Aucune infrastructure n'est nécessaire. L'outil s'intègre parfaitement à tous les modes de gestion des entreprises. Le seul effort que demande cet outil pour alimenter sa base de données prospective est

SUITE

de **2 à 5 minutes par employé par semaine** pour déplacer ses briques de services (5 briques) dans le TBPD (Tableau de bord prospectif dynamique) unique à la société Humagement. Voici un inventaire partiel des bénéfices liés à l'utilisation de cet outil HUMANAGE :

- Augmenter le nombre d'heures travaillées des employés ;
- Augmenter la capacité et l'agilité de l'entreprise ;
- Augmenter la productivité ;
- Diminuer les coûts de production ;
- Augmenter la rétention des employés ;
- Diminuer les conflits internes ;
- Augmenter la valeur de l'organisation ;
- Améliorer le climat de travail ;
- Pilote le plan de carrière et de formation des employés ;
- Permet de suivre la progression des profils des employés en permanence ;
- Éliminer une multitude d'activités de communication et de questionnement inter-équipe redondantes et inutiles dans un contexte d'augmentation de l'efficacité organisationnelle ;
- Assurer une capacité constante en RH dans un monde en perpétuelle changement ;
- Attirer les nouvelles générations et les spécialistes dans notre entreprise ;
- Confirmer les valeurs de transparence et d'équité dans l'entreprise ;
- Rehausser la réputation de l'entreprise face au marché du travail, aux clients et aux partenaires ;
- Il s'agit d'un outil qui survit aux bouleversements structurels et événementiels afin d'assurer les niveaux de service minimal de l'entreprise;
- Outil qui permet de mettre le focus sur ce qui est essentiel pour l'entreprise et ses employés en permanence.
- Créer une nouvelle zone de communication pour aider entre autre la prise de décision dans le "day to day" ;
- Instaurer un outil de communication permanente et en continue entre les zones de communications stratégique, tactique et opérationnelle.

Dans un contexte de travail où l'information « terrain » est souvent trop complexe, détaillée et pas à jour et que certaine information importante sont dans la tête des gens sur le plancher de production, la prise de décision au quotidien devient souvent difficile à prendre. C'est pour une de ces raisons que la nouvelle zone d'information prospective créée par l'outil HUMANAGE devient essentielle aux entreprises. Finalement, HUMANAGE assure la concertation des profils d'emploi toujours changeants de l'entreprise et l'évolution du profil des employés.

-Fin-